



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้ง การลาและการมาสายของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การมาปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) หรือครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) มาสายในแต่ละรอบไม่เกิน ๕ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการทดแทน โดยมีวันลาป่วยและลากิจไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคงอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การลา...

ข้อ ๓ การลาและการมาสายกรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ไม่มาสายและไม่ลา ให้เลื่อนฯ ๒.๕% ขึ้นไปในรอบนั้น

- ถ้ามาสายและลาเกินกว่าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องกำหนด ไม่มีสิทธิ์
ได้เลื่อนเงินเดือนในรอบนั้น

ข้อ ๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวัน
หรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ และข้อ ๓ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลา
และการมาปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่
สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องจะนำผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และ
โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการ
เป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง และข้อควร
พิจารณาอื่นๆ หากกรณีพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องผู้ใด
ฝ่าฝืน หรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ จะต้องได้รับการลงโทษ ทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวจันทนา เกษรสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง